

DÉVELOPPER SA POSTURE MANAGÉRIALE

OBJECTIFS

- Développer ses compétences de management hors relation hiérarchique
- Incrire son mode de management dans une logique de coopération
- S'affirmer dans ses relations avec des interlocuteurs de statut et de technicité différents

CONTENU

• Dans la peau d'un manager :

- connaître le rôle et les missions clés du manager et identifier les différents styles de management
- savoir s'adapter et se positionner
- repérer les spécificités du management fonctionnel.

• Créer les conditions d'une coopération efficace :

- organiser l'activité, coordonner et piloter l'équipe en fonction des objectifs individuels et collectifs
- repérer et mobiliser les compétences des professionnels.

• Communiquer avec des interlocuteurs différents :

- Prendre conscience de ses représentations de l'Autre dans la relation
- clarifier les intérêts communs
- adapter son langage à son interlocuteur, encourager et valoriser

• Savoir persuader pour obtenir des résultats sans lien d'autorité :

- repérer et développer ses compétences relationnelles, gagner en leadership et en influence
- adapter son style de communication aux circonstances
- anticiper et gérer les désaccords

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de type « formation - action »
- Auto évaluations individuelles
- Études de cas concrets, mises en situation et jeux de rôle
- Conseils personnalisés

PUBLIC

Encadrant d'équipe
sans lien hiérarchique

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

14 heures
2 jours

LIEU

Dans nos locaux ou sur site

DATE

A définir

INTERVENANT

BELLOIR Angélique
Consultante-Formatrice

ÉVALUATION

Questionnaire de validation
des acquis

VALIDATION

Certificat de réalisation

TARIF

630 € par personne
Tarif groupe possible